

**REGULAMIN**  
**w sprawie zasad wynagradzania członków Zarządu Czeladzkiej Spółdzielni**  
**Mieszkaniowej oraz przyznawania świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

**§ 1**

Niniejszy regulamin określa zasady wynagradzania za pracę oraz warunki przyznawania innych świadczeń związanych z pracą członkom Zarządu Czeladzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Czeladzi, zatrudnionym na umowę o pracę.

**§ 2**

Wszelkie decyzje dotyczące zawarcia z członkami Zarządu Czeladzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej umów o pracę, składników i wysokości ich wynagrodzenia Rada Nadzorcza podejmuje w formie uchwał.

**§ 3**

1. Postanowienia niniejszego Regulaminu dotyczą członków Zarządu Czeladzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Czeladzi.
2. Wynagrodzenie członków Zarządu Czeladzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Czeladzi obejmuje następujące składniki:
  - a) wynagrodzenie zasadnicze,
  - b) premia uznaniowa kwartalna,
  - c) nagroda roczna

**§ 4**

1. Maksymalne wynagrodzenie brutto Prezesa Zarządu Czeladzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej wynosi 2-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Maksymalne wynagrodzenie brutto Zastępcy Prezesa Zarządu Czeladzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej wynosi 1,6-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 5**

1. Poza wynagrodzeniem zasadniczym, o którym mowa w § 4 Regulaminu członkom Zarządu Czeladzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej może zostać przyznana premia uznaniowa, kwartalna w wysokości nieprzekraczającej 75% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W razie nieprzepracowania przez członka Zarządu pełnego czasu pracy w danym miesiącu, z powodu niezdolności do pracy w związku z chorobą, opieką lub macierzyństwem kwota premii uznaniowej kwartalnej ulega pomniejszeniu proporcjonalnie do czasu nieobecności.
3. Wypłata premii uznaniowej kwartalnej dla członków Zarządu za dany kwartał następuje do 10-tego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym została przyznana.

4. Premia uznaniowa kwartalna ma charakter uznaniowy. Podstawą przyznania premii uznaniowej kwartalnej oraz jej wysokości jest indywidualna ocena pracy członków Zarządu uwzględniająca ich wkład w realizację statutowych zadań Zarządu.
5. Ocena powinna opierać się m.in. na analizie:
  - a) gospodarki funduszami,
  - b) dyscypliny finansowej,
  - c) spłat przez Spółdzielnię zobowiązań finansowych,
  - d) działań mających na celu zmniejszenie zadłużenia lokali,
  - e) realizacji wniosków wynikających z lustracji i kontroli zewnętrznych,
  - f) realizacji uchwał Walnego Zgromadzenia oraz Rady Nadzorczej,
  - g) rozpatrywania wniosków i skarg zgłaszanych przez członków,
  - h) zarządzania i organizacji pracy.

## § 6

1. Rada Nadzorcza może przyznać członkom Zarządu nagrody roczne.
2. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć 1-krotności zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego członka Zarządu brutto.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy, a podstawą jej przyznania jest indywidualna ocena pracy członków Zarządu w minionym roku, uwzględniająca szczególne osiągnięcia, przedsiębiorczość, inicjatywność i osobiste zaangażowanie w działaniach na rzecz poprawy funkcjonowania Spółdzielni i jej sytuacji finansowej.
4. Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w sprawie nagrody rocznej dla członków Zarządu za dany rok obrotowy w terminie do dnia 30 kwietnia następnego roku.
5. Wypłata nagrody rocznej dla członków Zarządu za dany rok obrotowy następuje do 10-tego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym została przyznana.

## § 7

Wnioski wraz z uzasadnieniem dotyczące przyznania uznaniowej premii kwartalnej oraz jej wysokości jak również nagrody rocznej oraz jej wysokości członkowie Rady Nadzorczej mogą zgłaszać do Prezydium Rady Nadzorczej.

## § 8

Ocena pracy członków Zarządu i ewentualna zmiana wysokości ich wynagrodzenia uwzględniająca także stopień inflacji powinna być dokonana przez Radę Nadzorczą co najmniej raz w roku, w szczególności po udzieleniu poszczególnym członkom Zarządu absolutorium przez Walne Zgromadzenie.

## § 9


Członkom Zarządu przysługują inne świadczenia pieniężne wynikające ze stosunku pracy przyznawane na podstawie Kodeksu pracy.

## § 10

1. Nadzór nad stosowaniem ustaleń określonych w niniejszym Regulaminie sprawuje Prezydium Rady Nadzorczej.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się w szczególności przepisy ustawy Prawo spółdzielcze, ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych, statutu Spółdzielni i Kodeksu pracy.
3. Niniejszy regulamin został zatwierdzony przez Radę Nadzorczą Czeladzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej uchwałą nr 54/XII/2024 z dnia 30.XII.2024r.

4. Traci moc uchwała nr 64/VII/2013 Rady Nadzorczej Czeladzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Czeladzi z dnia 08 lipca 2013 r.

**SEKRETARZ**  
Rady Nadzorczej  
  
**Alicja Hanasiewicz**

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Nadzorczej  
  
**Anna Mentel**